

RILASCIO ATTESTATI

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Al termine del percorso sarà rilasciato a tutti i partecipanti un attestato di partecipazione per le ore e le sessioni frequentate.

ATTESTATO ECM

Sarà scaricabile ON LINE sul proprio profilo del portale www.labormedical.it

Attenzione: l'attestazione sarà rilasciata solo a coloro che avranno frequentato l'intero percorso al 90% ed avranno superato il test di apprendimento finale almeno per il 75%.

Il corso è accreditato per **14,4 Crediti ECM**.

CONVENZIONI HOTEL

E' possibile usufruire di convenzioni che Labor Medical ha con alcuni Hotel del territorio. Per informazioni e prenotazioni la nostra segreteria è a disposizione.



MODALITA' D'ISCRIZIONE

ON LINE

Accedere al sito www.labormedical.it
Effettuare la Registrazione attraverso il tasto **Registrati** per creare un profilo utente con cui poi accedere attraverso il tasto **Accedi** inserendo il nome utente (E-Mail) e la Password.

Entrare nel menù dei corsi **RES** e cliccare sul BOX corrispondente **"TU E IL TEAM WORKING: UNA FATICA O UNA RISORSA?"**

Cliccare sul tasto **Acquista**

Cliccare su **"Carrello"** (in alto a destra) e procedere seguendo le istruzioni indicate.

QUOTA D'ISCRIZIONE

Quota ECM: € 175,00 IVA esente

Quota NON ECM: € 175,00 + IVA

La quota è comprensiva del pranzo

Per ECM la frequenza è obbligatoria al 90%.

TU E IL TEAM WORKING: UNA FATICA O UNA RISORSA?



Labor Medical

Anno 2018

TU E IL TEAM WORKING: UNA FATICA O UNA RISORSA?

27 e 28 Settembre 2018

Sala Formazione di Labor Medical srl

Via Brianza, 65 | Cantù (CO)

PRESENTAZIONE

Le organizzazioni socio-sanitarie sono caratterizzate dalla "necessità" di far condividere la presa in carico assistenziale a più persone, di età diverse e spesso appartenenti a diverse professionalità. Una necessità non è mai frutto di una libera scelta e può per questo rappresentare una limitazione all'espressione delle capacità individuali. Ma una necessità, opportunamente vissuta e presidiata, può invece trasformarsi in una "risorsa", creando le condizioni per far sì che i componenti incrementino e valorizzino reciprocamente le proprie potenzialità. A questi temi è rivolto il corso sul team working, che alla trasmissione dei contenuti tecnico-scientifici, fa conseguire giochi (esercizi) di gruppo, piacevoli da vivere ed utili per la sperimentazione diretta dei concetti da assimilare.

DESTINATARI

Personale infermieristico, Tecnici di laboratorio, Operatori Socio Sanitari, Manager, Responsabili e Coordinatori ed in generale tutto il personale del comparto Sanità compresi addetti alle reception.

Accreditato ECM per TUTTE LE PROFESSIONI

OBIETTIVI SPECIFICI

- ⇒ Descrivere le basi teoriche della comunicazione
- ⇒ Descrivere le basi teoriche delle dinamiche di gruppo
- ⇒ Sperimentare le tecniche per generare motivazione, per lavorare efficacemente in gruppo, per creare coesione tra i collaboratori

Obiettivo ECM: Ob.12 Aspetti relazionali - la comunicazione interna, esterna con paziente e umanizzazione delle cure.

PRIMA GIORNATA | 27 Settembre 2018

Orario	Modalità	Argomento
14,00	//	Registrazione partecipanti
14,30 - 15,30	Lezione magistrale	Comunicare 2.0  Lezione dedicata ai cambiamenti della vita sociale e relazionale, conseguenti alla rete internet ed in particolare ai social network. La comunicazione negli ambienti di lavoro non è esente da questi condizionamenti, tanto da rendere sempre più superficiale ed instabile il rapporto con gli altri. Aviano Rossi
15,30 – 16,00	Lezione interattiva	Gioco del Gomitolo I partecipanti saranno coinvolti in un gioco interattivo che ha lo scopo di sviluppare un primo livello di comunicazione empatica, definito come "tecnica rompighiaccio". Consente una conoscenza delle persone non condizionata dagli elementi più profondi della personalità. Giovanna Machi e Monia Tanci 
16,00 – 17,00	Lezione interattiva	Gioco del pittore  Si cominciano ad esplorare le tecniche di comunicazione interpersonale tra due persone, per esercitare la capacità di comunicazione verbale e di ascolto. Lo scopo è sviluppare una consapevolezza di cosa si sta facendo, su come la si fa e su come la si può fare meglio. Giovanna Machi e Monia Tanci
17,00 – 18,00	Lezione interattiva	Gioco del mimo  Suddividendo i partecipanti in attori ed osservatori, si sperimenta la capacità di comunicare attraverso la percezione delle sensazioni umane. Ha lo scopo di saper comprendere e presidiare l'influenza del fattore umano nei processi comunicativi. Giovanna Machi e Monia Tanci
18,00 - 18,30	Lezione interattiva	<u>Debriefing sulle attività del pomeriggio</u> Giovanna Machi e Monia Tanci
18,30	//	Fine prima giornata

SECONDA GIORNATA | 28 Settembre 2018

Orario	Modalità	Argomento
8,00	//	Registrazione partecipanti
8,30 - 9,30	Lezione magistrale	<u>Le dinamiche di gruppo 2.0</u> Lavorare insieme agli altri, in sanità, è una necessità ed il motto "chi fa da se fa per tre" è quanto di più rischioso si possa concretizzare. Bisogna quindi conoscere le fasi delle dinamiche interne ad un gruppo per poterle presidiare e dare un contributo. Aviano Rossi
9,30 - 10,30	Lezione interattiva	 Gioco dell'asta L'esercizio permette di sperimentare il significato di "ruolo" tra i componenti che fanno parte di un gruppo. In ogni gruppo emergono infatti ruoli, strategie, atteggiamenti propositivi o difensivi. Da come le dinamiche sono vissute o condotte dipende la motivazione piuttosto che la frustrazione. Giovanna Machi e Monia Tanci
10,30 - 12,00	Lezione interattiva	<u>Gioco dell'uovo</u> In questo esercizio si sperimenta la competizione. L'antagonismo, se vissuto in un ambiente protetto, non solo non determina conflitti, ma è uno stimolo per migliorarsi e per apprezzare le qualità del gruppo. Giovanna Machi e Monia Tanci 
12,00 - 12,30	Lezione interattiva	<u>Debriefing sulle attività del mattino</u> Giovanna Machi e Monia Tanci
12,30 – 13,15	//	Pausa Pranzo
13,15 - 14,00	Lezione interattiva	<u>Gioco dell'apprezzamento</u> L'esercizio ha uno scopo educativo/formativo e consente di apprezzare i vantaggi delle dinamiche di gruppo attraverso la conoscenza l'uno dell'altro. L'obiettivo è di concentrare l'attenzione sulle positività e sui limiti, propri e degli altri. Giovanna Machi e Monia Tanci 
14,00 - 15,00	Lezione interattiva	<u>Gioco della consapevolezza</u> L'esercizio gioca sull'utilizzo delle immagini e permette di elaborare e mentalizzare i contenuti del corso acquisendo la consapevolezza di conoscenze e competenze. Giovanna Machi e Monia Tanci
15,00 - 17,00	Lezione magistrale	 <u>I capitali intangibili di una organizzazione sanitaria</u> Dedicato alla conoscenza e allo sviluppo dei capitali intangibili. Nella gestione delle risorse umane il vero capitale non è la quantità di persone, ma il loro livello di competenze, l'organizzazione del lavoro e le relazioni. Aviano Rossi
17,00 - 17,30	Lezione magistrale	<u>Debriefing finale</u> Aviano Rossi, Giovanna Machi, Monia Tanci
17,30	Test	Compilazione test di apprendimento e questionario di gradimento
17,50	//	Chiusura lavori



DOCENTE E RESPONSABILE SCIENTIFICO

Dr. Aviano Rossi

Consulente e Docente di Management Sanitario. Laurea Specialistica in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche e Laurea in Sociologia. Ha fatto parte del Collegio di Direzione di un'Azienda Ospedaliera e di un'Azienda Sanitaria Locale, dove ha progettato, realizzato e diretto i relativi servizi delle professioni sanitarie. Formatore esperto in management sanitario, collabora con diversi atenei universitari.

CODOCENTI

D.ssa Monia Tanci

Esercita l'attività di counselor relazionale, esperta nel trattamento delle dipendenze. Docente/formatrice presso l'Azienda USL Umbria 1 e presso Schola Sanitas. Esperta in tematiche relative allo sviluppo del potenziale umano e di dinamiche di gruppo, gestione dei conflitti per il miglioramento del clima organizzativo. Esperta in tecniche di rilassamento, meditazione e gestione dello stress.

D.ssa Giovanna Machi

Lavora presso l'Azienda USL Umbria 1 dove coordina le attività territoriali e svolge attività come docente/formatrice. Docente di infermieristica psichiatrica presso l'Università di Perugia e presso Schola Sanitas. Esperta in relazione terapeutica e facilitatore delle dinamiche di gruppo e gestione dei conflitti per il miglioramento del clima organizzativo. Esperta in tecniche di rilassamento, meditazione e gestione dello stress.

